



---

SANTIAGO ACCESSIBLE, UN ENGAGEMENT CIVIQUE  
ET RESPONSABLE POUR UNE SOCIÉTÉ PLUS ÉGALITAIRE

---

## **ACCESSIBILITÉ, MISE EN ŒUVRE D'UNE DÉMARCHE « DIVERSITÉ EN ENTREPRISE »**

Depuis quelques années, la notion de la Responsabilité Sociale est incontournable dans l'élaboration des stratégies d'entreprise. Les entreprises d'aujourd'hui sont amenées à prendre en compte les impacts sociaux et sociétaux dans leurs pratiques de gestion des ressources humaines.

C'est la prise en compte des environnements sociaux, sociétaux et naturels qui mettent l'entreprise au cœur de la société.

Ce courant se traduit par le concept de Développement durable qui a été défini à l'assemblée générale de l'ONU comme « un développement qui permet aux générations présentes de satisfaire leurs besoins sans empêcher les générations futures de faire de même » (définition proposée par la Commission Brundtland en 1987).

Le développement durable s'articule autour de trois axes fondamentaux :

1. L'aspect économique, intégrant des objectifs de croissance et des critères économiques
2. La responsabilité sociale ou sociétale, en prenant en compte les objectifs d'équité, de cohésion sociale et de développement des personnes
3. L'environnement, l'objectif étant de préserver et protéger l'environnement et de respecter les ressources naturelles

La Responsabilité sociale des entreprises est une application concrète du Développement durable et d'accessibilité au monde des entreprises.

Les entreprises qui intègrent la notion de Responsabilité sociale et d'accessibilité dans leur mode de gestion envoient un signal aux différentes parties prenantes comme les salariés, actionnaires, investisseurs, consommateurs, pouvoirs publics et ONG.

## Le cas de l'intégration des personnes en situation de handicap en entreprise

Même si elle constitue un préalable indispensable, l'accessibilité de l'entreprise aux personnes handicapées ne se limite pas à l'adaptation des structures mobilières et immobilières, la gestion de la diversité nécessite une démarche structurée car ce projet ambitieux incarne un changement important que les différents acteurs de l'entreprise doivent intégrer.

Une politique de diversité et d'accessibilité conduit à respecter des préalables humains et organisationnels,

- Le soutien de ce projet par une volonté forte du dirigeant
- La préparation de l'entreprise et de ses salariés à cette démarche
- La volonté de se battre contre les idées reçues et les fausses images
- L'intégration de la démarche diversité dans un projet d'entreprise avec des objectifs précis et chiffrés
- La concentration de la sélection des candidats sur la compétence sans faire de compromis sur ce point.
- Enfin, la promotion de la diversité comme thème du dialogue social

L'objectif de cette aventure est d'aborder les difficultés d'intégration des personnes handicapées, puis et de mettre ensuite en perspective les conditions de réussite.

Ces réflexions sont illustrées à travers une action concrète sous forme d'aventure humaine sur le thème de l'accessibilité.

L'aventure démontrera aussi le rôle du dialogue social dans la lutte contre les discriminations et dans l'engagement en faveur de la diversité.

## POURQUOI UNE AVENTURE SOUS FORME DE RAID AVENTURE ?

*« C'est une épreuve sportive qui consiste à éprouver la résistance du matériel, de l'être humain, le but étant généralement de sortir des sentiers battus afin de découvrir (soi, la nature, les autres...) »*

Retranscrire l'esprit « Raid Aventure » porteur de valeurs

- Partage
- Simplicité
- Mobilité
- Dépassement
- Sécurité
- Respect d'autrui
- Nature
- Cohésion
- Plaisir

La méthode utilisée n'est pas didactique, elle favorise la création d'émotions et suscite la curiosité des acteurs qui se rendent ainsi plus ouverts à l'écoute et au partage.

## Le Partage et le Raid Aventure ?

La notion, très présente, de partage au sein d'un raid se partage en 3 catégories :

1. La vie en communauté, tout ce qui est interne à la vie en groupe, le partage des tâches, des « galères » mais surtout des moments de joies, de victoires et de plaisirs
2. L'interaction environnementale, échange avec les populations croisées, partage de la découverte de nouveaux lieux...
3. Le retour d'expérience, échange de souvenirs avec ceux qui n'ont pas participé (Santiago Accessible j'y étais!, être un ambassadeur) retour d'images, d'idéologies....

## La nécessité de la notion du groupe en Raid Aventure:

Le groupe qui va être composé pour Santiago Accessible peut être assimilé à une « macro société » qui apporte son expérience, son idéologie, sa diversité de point de vue, son originalité et sera de fait à la naissance d'un système de valeurs s'y afférent.....ils seront les parents idéologiques de l'identité d'une société inclusive, solidaire et partageante..

C'est dans ce sens que la notion **de pionniers** est importante.

La solidarité de chaque membre est indispensable au bon fonctionnement de la communauté à condition qu'elle soit convenablement hiérarchisée et organisée.

La solidarité est motivée par l'effet de groupe :

- Illusion **d'invulnérabilité**
- Croyance en **la supériorité morale** du groupe, du concept
- **Justification collective** des actions menées
- **Unicité** des individus

L'Aventure permettra le succès pour une meilleure estime de soi et un ressenti positif important de son utilité dans un groupe. Il permettra la valorisation du handicap. Le handicap restreint une partie de l'être pour en révéler d'autres plus fortes ; valides et non valides seront tous en situation de handicap dans cette aventure, qui révélera ainsi les valeurs porteuses : « **Liberté, Egalité, Fraternité** »

L'Aventure se veut aussi stimulante et déconnectée des autres processus habituels, l'objectif est aussi de développer puis entretenir la motivation de l'ensemble des participants pour cultiver la notion de « bons souvenirs ».

- Petit Déjeuner et Briefing du matin
- Déjeuner Pique Nique animé en pleine campagne
- Création et animation des Bivouacs du soir :
  - Team Cooking
  - Conférences à thèmes
  - Débats
- Faire participer et coordonner l'ensemble des acteurs de l'aventure (chacun un rôle)
- Assurer le soutien transport et logistique de la manifestation (fauteuil électrique tout terrain type mobile dream, triporteur électrique, cheval...) :  
De par l'utilisation de techniques écologiques anciennes et nouvelles, la personne handicapée retrouve de l'autonomie et des sensations ; le véhicule électrique donne également un axe développement durable ; écologique

*« Imaginons un nouveau concept de RAID et de véhicule associé et adapté, permettant de rendre cette pratique à tous, de favoriser le partage au sein de groupes élargis tout en rendant actifs les participants au-delà de ce qu'ils pensaient être capables de faire »*